



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 723 del 10/06/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 623 del 16/06/2021

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro del Collaboratore Amministrativo cat. giuridica B3 – economica B6, Sig.ra Pistone Maria, matricola n.1619, a decorrere dal 01/07/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 18/05/2021, indirizzata al Dirigente della I Direzione, assunta al protocollo n. 216/S.P.O.P. del 20/05/2021 e pervenuta a questo Servizio tramite A.F. n.19232/21 del 20/05/2021, con la quale la dipendente Sig.ra Pistone Maria, matricola n.1619, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo categoria giuridica B3 – economica B6, con rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale, per 30 ore settimanali, ha chiesto, per urgenti motivi personali, la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in part-time di tipo misto annuale, articolando la prestazione lavorativa come segue: mesi sei (da gennaio a giugno) mantenendo l'attuale orario di lavoro settimanale, per complessive 30 ore e, mesi sei (da luglio a dicembre) senza prestazione lavorativa, a decorrere dal 01/06/2021;

VISTA, altresì, la successiva nota del 07/06/2021, indirizzata alla Segretaria Generale di questo Ente, prot. n. 253/SPOP del 09/06/2021 e trasmessa a questo Servizio in pari data, con la quale la dipendente, ha reiterato la richiesta del 18/05/2021 di trasformazione del rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, rettificando la data di decorrenza del periodo in cui non presta attività lavorativa, fissandola dal 01/07/2021, anziché dal 01/06/2021;



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

VISTO l'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il nulla-osta della Segretaria Generale di questo Ente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali- triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. da 53 a 55;

CONSIDERATO che i commi 1 e 2 dell'art. 54 del sopracitato contratto, prevedono tra l'altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere misto, ossia con combinazione delle due modalità orizzontale e verticale;

CHE in atto il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Pistone Maria, è in regime di part-time di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa settimanale, articolata su cinque giorni da lunedì a venerdì, nelle ore antimeridiane, per sei ore giornaliere, per complessive 30 ore settimanali, giusta Determinazione Dirigenziale n. 88 del 14/02/2017;

CHE la dipendente Sig.ra Pistone Maria con la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time di tipo misto annuale richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

CHE la dipendente Sig.ra Pistone Maria è stata assunta il 01/04/1989, alle dipendenze di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

CHE la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Pistone Maria, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria B, rilevata al 31 dicembre 2020, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che la dipendente ha presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell' art.53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria;

CHE i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno e i lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTO il D. Lgs n.81/2015- Capo II Sezione I “Lavoro a tempo parziale” artt. da 4 a 12;

VISTA la L.R. n° 48 dell’11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l’Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l’istanza di trasformazione del rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria con matricola n.1619, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo cat. giuridica B3 – economica B6;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, come di seguito specificato: mesi sei (da gennaio a giugno) con prestazione lavorativa svolta su cinque giorni settimanali, da lunedì a venerdì per sei ore giornaliere, per complessive 30 ore settimanali e mesi sei (da luglio a dicembre) senza prestazione lavorativa;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, avrà inizio dal 01/07/2021, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell’art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell’art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell’Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Pistone Maria con rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, ha diritto per il periodo da gennaio a giugno, ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, per il periodo da luglio a dicembre non matura giorni di ferie, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria con matricola n.1619, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo cat. giuridica B3 – economica B6;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, come di seguito specificato: mesi sei (da gennaio a giugno) con prestazione lavorativa svolta su cinque giorni settimanali, da lunedì a venerdì per sei ore giornaliere, per complessive 30 ore settimanali e mesi sei (da luglio a dicembre) senza prestazione lavorativa;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, avrà inizio dal 01/07/2021, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Pistone Maria con rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, ha diritto per il periodo da gennaio a giugno, ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, per il periodo da luglio a dicembre non matura giorni di ferie, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segreteria Generale;

All' Ufficio “Albo Pretorio ”;

Al Responsabile del Servizio “Programmazione, Organizzazione e Performance” della Segreteria Generale;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari” – Servizio “Gestione economica del personale” per gli adempimenti di competenza.

Alla dipendente interessata.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo